



Aree Protette  
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

CIG: n.a.	CUP: n.a.	Pratica: DET-247-2023	del: 11/09/2023
Determina: 230		del: 15/09/2023	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile			
OGGETTO: Autorizzazione al dipendente di ruolo matricola n. 42 a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33%.			
Settore: Area Amministrativa			
Referente Istruttoria: daniela.catania			
Responsabile del procedimento: Annarita Benzo			
Versione del testo: T_DET-247-2023_5.odt			

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese approvato con D.P.G.R. n. 13/2023/XI del 21/3/2023.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i. "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale".

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021.

Vista la nota prot. APAP n. 2245 del 06/09/2023, con cui il dipendente di ruolo dell'Ente di gestione matricola n. 42, profilo professionale Esecutore Tecnico – Area Operatori Esperti - ha inoltrato richiesta di trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% a decorrere dal 01/10/2023.

Preso atto che il dipendente ha richiesto di poter svolgere la prestazione lavorativa come di seguito dettagliato:

- tempo parziale orizzontale al 83,33%;
- giorni lavorativi: lunedì – martedì – mercoledì – giovedì - venerdì;
- ore giornaliere: 6;

per un totale di 30 ore settimanali, come da allegato n. 6 del Regolamento del personale dipendente dell'Ente.

Richiamata la nota prot. APAP n. 2268 del 07/09/2023, allegata alla presente, con la quale il Direttore dell'Ente ha richiesto al Responsabile dell'Area tecnica di esprimere il proprio parere, al



Aree Protette  
**Appennino Piemontese**

**Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese**  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

fine di determinare se la trasformazione richiesta possa recare pregiudizio alla funzionalità dell'ufficio.

Vista la nota prot. APAP n. 2270 del 07/09/2023, allegata alla presente, con cui il Responsabile dell'Area tecnica dichiara che la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente di gestione.

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, art. 53 "Rapporto di lavoro a tempo parziale" e art. 54 "Orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale".

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, art. 62 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale".  
Vista la normativa regionale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale.

Preso atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere fra le parti.

Preso visione della bozza di contratto di lavoro, allegato alla presente, da sottoscrivere con il suddetto dipendente.

Visto il Regolamento dell'Ente di gestione adottato con D.C. n. 22/2016 e relativo aggiornamento approvato con D.P. n. 39/2021.

Ritenuto pertanto di accogliere la richiesta del dipendente, ivi compresa l'articolazione dell'orario di lavoro dallo stesso indicato.

Considerato che l'orario di lavoro del dipendente dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento, per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio, e in particolare che:

- con orario di lavoro giornaliero di 6 ore non matura il diritto al buono pasto;
- sono ammesse eventuali ore di lavoro eccedenti le 6 ore giornaliere o le 30 ore settimanali di servizio (lavoro supplementare – se comprese entro il normale orario di lavoro di 36 ore; lavoro straordinario – se eccedenti il suddetto limite) solo per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise, secondo la disciplina dell'art. 62, commi 2-3-4-5-6 del CCNL 2019-2021.

Ritenuto pertanto di autorizzare il dipendente di ruolo dell'Ente di gestione matricola 42, profilo professionale Esecutore Tecnico – Area Operatori Esperti - a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% a decorrere dal 01/10/2023.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 331/2022 ad oggetto: "Secondo aggiornamento dell'individuazione delle Unità Organizzative Responsabili dei procedimenti e delle istruttorie previste nell'ambito delle procedure di competenza dell'Ente".

Richiamata altresì la determinazione dirigenziale n. 330/2022 ad oggetto: "Assegnazione di incarico di posizione organizzativa – Responsabilità di istruttorie e procedimenti amministrativi e contabili facenti capo all'Ente".

**IL DIRETTORE**



Aree Protette  
**Appennino Piemontese**

**Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese**  
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192  
[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)  
[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)  
[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)  
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.;

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 "Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni".

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 56 del 13/12/2022.

## **DETERMINA**

di autorizzare il dipendente di ruolo dell'Ente di gestione matricola 42, profilo professionale Esecutore Tecnico – Area Operatori Esperti - a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% a decorrere dal 01/10/2023;

di dare atto che il dipendente svolgerà la prestazione lavorativa come di seguito dettagliato:

- tempo parziale orizzontale al 83,33%;
- giorni lavorativi: lunedì – martedì – mercoledì – giovedì - venerdì;
- ore giornaliere: 6;

per un totale di 30 ore settimanali, come da allegato n. 6 del Regolamento del personale dipendente dell'Ente.

di dare atto che il rapporto di lavoro è disciplinato da apposito contratto da sottoscrivere tra le parti;

di dare atto che l'orario di lavoro del dipendente dovrà attenersi a quanto previsto dal vigente Regolamento del personale dipendente adottato con D.C. n. 22/2016 – aggiornamento approvato con D.P. n. 39/2021 - per le parti non in contrasto con le specifiche riguardanti la suddetta articolazione dell'orario di servizio, e in particolare che:

- con orario di lavoro giornaliero di 6 ore non matura il diritto al buono pasto;
- sono ammesse eventuali ore di lavoro eccedenti le 6 ore giornaliere o le 30 ore settimanali di servizio (lavoro supplementare – se comprese entro il normale orario di lavoro di 36 ore; lavoro straordinario – se eccedenti il suddetto limite) solo per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise, secondo la disciplina dell'art. 62, commi 2-3-4-5-6 del CCNL 2019-2021.

di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente atto al dipendente matricola n. 42, al Funzionario Responsabile dell'Area tecnica e alla RSU dell'Ente di gestione;

di demandare all'Ufficio amministrativo le istruttorie di tutte le pratiche previste per legge;

di pubblicare la presente determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese ([www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.



**Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese**

via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia  
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192

[areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it)

[areeprotetteappenninopiemontese@pec.it](mailto:areeprotetteappenninopiemontese@pec.it)

[www.areeprotetteappenninopiemontese.it](http://www.areeprotetteappenninopiemontese.it)

Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato n. 1: nota prot. APAP n. 2245 del 06/09/2023 – richiesta trasformazione rapporto di lavoro.

Allegato n. 2: nota prot. APAP n. 2268 del 07/09/2023 – richiesta parere del Responsabile di Area.

Allegato n. 3: nota prot. APAP n. 2270 del 07/09/2023 - parere del Responsabile di Area.

Allegato n. 4: bozza contratto di lavoro.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e ss.m.i.

Il documento digitale è prodotto e conservato nell'applicativo in cloud CIVILIA BUKE ATTI – istanza: Ente di Gestione Delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - presso il Polo Strategico Nazionale di CSI Piemonte.