



Aree Protette
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192
areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it
areeprotetteappenninopiemontese@pec.it
www.areeprotetteappenninopiemontese.it
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

CIG: n.a.	CUP: n.a.	Pratica: DET-221-2024	del: 20/06/2024
Determina: 198		del: 20/06/2024	
Tipo di Determina: Senza rilevanza contabile			
OGGETTO: Attuazione della procedura per la sostituzione di componenti dimissionari del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Ente.			
Settore: Direttore			
Referente Istruttoria: andrea.degiovanni			
Responsabile del procedimento: Andrea De Giovanni			
Versione del testo: T_DET-221-2024_2.odt			

Vista la L.R. n. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità".

Visto lo Statuto dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese approvato con D.P.G.R. n. 13/2023/XI del 21/3/2023.

Visto il CCNL Funzioni Locali triennio 2019 – 2021.

Richiamato l'art. 21 della Legge n.183/2010 che ha modificato l'art. 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che prevede come le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza oneri nuovi o maggiori per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Vista la direttiva 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Vista la direttiva n. 2/2019, recante aggiornamento di alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Visto il Regolamento del personale dell'Ente da ultimo aggiornato con D.P. n. 14/2021.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 212/2023, "Costituzione del <Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni> dell'Ente e nomina dei componenti".

Richiamate inoltre le Determinazioni Dirigenziali n. 222/2023 e n. 253/2023 con le quali si era provveduto a nominare nuovi componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Ente.



Aree Protette
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192
areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it
areeprotetteappenninopiemontese@pec.it
www.areeprotetteappenninopiemontese.it
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

Richiamato il D.P. n. 34/2023 “Approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G._APAP) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con il quale, preso atto della costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le C.U.G. dell’Ente di gestione delle Aree protette dell’Appennino piemontese, si era proceduto ad approvare il Regolamento per il funzionamento del C.U.G._APAP.

Preso atto delle dimissioni presentate dalle dipendenti designate quali Rappresentanti dell’Amministrazione:

- Daniela Catania, componente effettiva - Presidente del C.U.G., con nota prot. APAP n. 415/2024;
- Iolanda Russo, componente supplente del CUG, con nota prot. APAP n. 1699/2024.

Preso inoltre atto delle dimissioni presentate dalla dipendente designata quale Rappresentante delle OO.SS.:

- Cristina Rossi, componente effettiva del C.U.G., con nota prot. APAP n. 1611/2024.

Dato atto che con email del 8/2/2024 il Direttore dell’Ente ricordava a tutti i componenti del C.U.G._APAP la funzione di Presidente supplente del dipendente Giacomo Gola per il periodo di transizione in attesa della riorganizzazione dello stesso CUG con implementazione dei componenti rappresentanti dell’Amministrazione.

Considerato pertanto necessario procedere alla sostituzione dei componenti mancanti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” dell’Ente, in attuazione di quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento dello stesso.

Dato atto che il CUG è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, effettivamente presenti all’interno dell’Amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Dato inoltre atto che il/la Presidente del CUG è scelto/a dal Direttore tra gli appartenenti ai ruoli dell’amministrazione e deve avere tutti i requisiti richiesti per far parte del CUG in qualità di componente, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.

Dato infine atto che il/la Presidente e i componenti del CUG restano in carica 4 anni e, comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato anche se nominati nel corso del quadriennio, e possono essere rinnovati una sola volta.

Visto l’Avviso per la designazione di nuovi componenti dell’Ente per il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)”, allegato alla presente.

Ritenuto pertanto di dare avvio alle procedure per la nomina di nuovi componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” dell’Ente, in sostituzione dei dimissionari, come di seguito indicato:

- tramite richiesta alle OO.SS., ove necessario, di designazione dei propri rappresentanti effettivi e/o supplenti;



Aree Protette
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese
via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192
areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it
areeprotetteappenninopiemontese@pec.it
www.areeprotetteappenninopiemontese.it
Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

- approvando e pubblicando idoneo Avviso per la designazione di nuovi componenti dell'Ente.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 331/2022 ad oggetto: “Secondo aggiornamento dell'individuazione delle Unità Organizzative Responsabili dei procedimenti e delle istruttorie previste nell'ambito delle procedure di competenza dell'Ente”.

IL DIRETTORE

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.

Vista la deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese n. 12/2020 “Attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. al dirigente Andrea De Giovanni”.

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio dell'Ente APAP con propria deliberazione n. 56 del 13/12/2022.

DETERMINA

di dare avvio alle procedure per la nomina di nuovi componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese, in sostituzione dei dimissionari come di seguito indicato:

- tramite richiesta alle OO.SS., ove necessario, di designazione dei propri rappresentanti effettivi e/o supplenti;
- approvando e pubblicando idoneo Avviso per la designazione di nuovi componenti dell'Ente.

di notificare copia della presente determinazione dirigenziale a tutto il personale dipendente e collaboratore dell'Ente per opportuna conoscenza;

di pubblicare la presente determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Appennino piemontese (www.areeprotetteappenninopiemontese.it), nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato: Avviso designazione CUG.

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e ss.m.i.



Aree Protette
Appennino Piemontese

Ente di Gestione delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese

via Umberto I, n. 51 – Salita Poggio, 15060 Bosio (AL) – Italia
Tel. +39 011 4320242 – 011 4320192

areeprotetteappenninopiemontese@ruparpiemonte.it

areeprotetteappenninopiemontese@pec.it

www.areeprotetteappenninopiemontese.it

Codice Fiscale / Partita IVA 01550320061

Il documento digitale è prodotto e conservato nell'applicativo in cloud CIVILIA BUKE ATTI – istanza: Ente di Gestione Delle Aree Protette dell'Appennino Piemontese - presso il Polo Strategico Nazionale di CSI Piemonte.